

Tegucigalpa, MDC., 7 de marzo de 2025
Oficio Presidencia No.040/TSC/2025

Señora
Emelyn Ester Palacios
Presidente
Comité de Probidad y Ética
Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización
Su Despacho.

Señora Presidente:


En atención al “PLAN DE TRABAJO DEL AÑO 2025” remitido a la Gerencia de Probidad y Ética, en fecha 13 de febrero del año 2025, por el Comité de Probidad y Ética de la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización, se le informa que ha sido APROBADO, en vista de que reúne los requisitos mínimos estipulados para fomentar las conductas probas en los servidores públicos.

Se hace notar que la previsión presupuestaria indicada como recurso necesario para la ejecución del plan de trabajo excede las expectativas que tenemos con los Comités de Probidad y Ética, por lo que deberán considerar priorizar actividades que requieran menor costo o gestionar recursos por otras vías de acuerdo a las limitantes institucionales que pudieran existir.

La ejecución del mismo será evaluado de forma mensual, en las reuniones sostenidas con el Técnico Profesional responsable del Tribunal Superior de Cuentas (TSC), de igual forma, pudiendo solicitar asesoría en cualquier momento en la Gerencia de Probidad y Ética, para aclarar dudas o interrogantes favor comunicarse con la abogada Nery Xiomara Tercero Gerente de Probidad y la Ética al teléfono 2228-0813 o vía correo electrónico probidadyetica@tsc.gob.hn

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,



Jorge G. Medina Rodríguez
Magistrado Presidente



📧: Gerencia de Probidad y Ética

Página 1 de 1

COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA PÚBLICA



PLAN DE TRABAJO AÑO 2025

Objetivo General: Fomentar una cultura de integridad, probidad y ética en el ejercicio de las responsabilidades asignadas a los funcionarios y servidores públicos de la **Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización (SEGOB)**, a través de la implementación y cumplimiento del **Código de Conducta Ética del Servidor Público y su Reglamento**, así como establecer mecanismos eficaces para identificar y abordar las violaciones a dicho código.

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
PRIMER TRIMESTRE	Elaboración del Plan de Trabajo del CPEP de la Institución.	Reunión para discutir y elaborar el plan de trabajo anual del Comité de Probidad y Ética Pública, correspondiente al año 2025 y su presentación a las autoridades correspondientes.	Definir las acciones específicas, plazos y responsabilidades del Comité de Probidad y Ética.	Plan de trabajo elaborado.	CPEP	Manual Interno de Funcionamiento Comités de Probidad y Ética Públicas.
	Presentación del Plan de Trabajo al Tribunal Superior de Cuentas y su aprobación			Plan de Trabajo firmado, sellado y aprobado por el TSC.	CPEP	Borrador Plan de Trabajo
	Presentación del Plan de Trabajo a la Máxima Autoridad de la SEGOB.			Remisión mediante memorándum del Plan de Trabajo del CPEP al Despacho Ministerial.	CPEP	Borrador Plan de Trabajo
				Mediante la publicación del Plan de Trabajo en la página web de la secretaría.	CPEP Gerencia Administrativa Departamento de Infotecnología Comunicaciones	Sitio Web de la Secretaría Humanos

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
PRIMER TRIMESTRE	Socialización del Plan de Trabajo con los funcionarios y servidores públicos de la Institución y entrega de trifulio, para dar a conocer las autoridades y los comités de nuestra secretaria. Asimismo, solicitar la identificación mediante camisas y porta carnet.	Definir políticas de incentivo o reconocimiento laboral enmarcado en las buenas prácticas de los colaboradores de la SEGOB.	Reconocer y valorar los esfuerzos de los servidores públicos de la SEGOB, que con su trabajo se han proyectado en pro de la transparencia, anticorrupción y buenas prácticas.	Plan Socializado con funcionarios y servidores públicos	CPEP Gerencia Administrativa Comité Adjunto	Humanos
	Capacitar sobre los principios, normativas y procedimientos que establece el Código de Conducta Ética del Servidor Público a los colaboradores de la Institución.			Capacitaciones realizadas.	CPEP TSC	Código de Conducta Ética del Servidor Público Computadora Data Show Humanos
	Una vez recibida las capacitaciones, los servidores públicos firmaran la declaración de cumplimiento del mismo Código de Conducta.			Declaración de cumplimiento firmada y sellada	CPEP Comité Adjunto	Declaración de cumplimiento Humanos.

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
	Celebración del Día de la Mujer mediante un almuerzo y tarjeta a cada una de las compañeras de la institución haciendo hincapié en los valores, (Imparcialidad, Igualdad y Respeto).	Promover los valores que deben regir las funciones de los servidores de la SEGOB, recalcando el Compromiso, Compañerismo, Lealtad, Amor y sobre todo La Imparcialidad en cada funcionario público.	Reconocer y valorar los esfuerzos de los servidores públicos de la SEGOB, que con su trabajo se han proyectado en pro de la transparencia, anticorrupción y buenas prácticas	Día de la mujer celebrado	CPEP Gerencia Administrativa Comité Adjunto	Humanos
	Evento del día del Amor y la Amistad, con la participación de todos los servidores eligiendo al compañero más sociable de cada nivel. Obsequiándole un presente, resaltando el valor de Compañerismo, Lealtad, Solidaridad, Empatía. (Vestir de Rojo).			Día del amor y la amistad celebrado	CPEP Gerencia Administrativa Comité Adjunto	Humanos
	Celebración del día del Padre (19 de marzo) solicitando a RRHH la lista de los padres y brindarles un refrigerio. Reflejando la importancia de los valores (Responsabilidad, Compasión Honestidad y Lealtad).			Día del padre celebrado	CPEP Gerencia Administrativa Comité Adjunto	Humanos

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
	<p>Conmemorar el día mundial del Agua (22 de marzo), realización de un mural sobre el buen uso del agua. Haciendo conciencia el valor de Trabajo en equipo, Responsabilidad, Empatía, (Vestir de Azul Celeste).</p>	<p>Concientizar sobre el cuidado y protección del medio ambiente</p>		<p>Mural Realizado</p>	<p>CPEP Gerencia Administrativa Comité Adjunto</p>	<p>Humano</p>
	<p>Proyectar en las pantallas, computadoras el cambio con el valor del año 2025 IMPARCIALIDAD</p>		<p>Concientizar sobre el Valor del Año 2025 IMPARCIALIDAD</p>	<p>Valor Proyectado del año 2025</p>	<p>CPEP Comunicaciones Infotecnología</p>	<p>Acuerdos de colaboración Humanos</p>

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
PRIMER TRIMESTRE	Reunión del CPEP para discutir y ejecutar las actividades programadas en el plan de trabajo anual 2025 correspondiente al II trimestre del	Reuniones del Comité para discutir las actividades planificadas, establecer fechas y directrices para su ejecución y evaluación.	Ejecutar las actividades planificadas y la evaluación de las mismas.	Reuniones realizadas	CPEP	Humanos
	Entrega de informe al TSC, correspondiente al I trimestre de las actividades ejecutadas		Ejecutar las actividades planificadas y la evaluación de las mismas.	Informes entregados	CPEP	Humanos

Plan de Trabajo Año 2025

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
SEGUNDO TRIMESTRE	Celebrar el día del trabajador con el propósito de fomentar los valores (compañerismo, respeto, honestidad) solicitando un detalle para cada empleado (taza, lápiz o llavero).	Definir políticas de incentivo o reconocimiento laboral enmarcado en las buenas prácticas de los colaboradores de la SEGOB.	Reconocer y valorar los esfuerzos de los servidores públicos de la SEGOB, que con su trabajo se han proyectado en pro de la transparencia, anticorrupción y buenas prácticas.	Día del trabajador celebrado.	CPEP Gerencia Administrativa	Humanos
	Celebrar el día de la madre, con la rifa de 3 Gift Card por cada nivel incluyendo a Archivo General, haciendo un total de 18 Gift Card			Día de la madre celebrado.	CPEP Comité Adjunto	Humanos
	22 De abril: Día Internacional de la Madre Tierra, gestionando material para la realización de un mural. Vistiendo de color verde.	Concientizar sobre el cuidado y protección del medio ambiente	Concientizar a los servidores públicos mediante charlas cortas sobre protección, reciclaje y otros cuidados	Actividades al día Internacional de la tierra, vestir de camisa color verde.	CPEP	Humanos
	Día del árbol, vestir de verde y charla del cuidado del medio ambiente			Día del árbol celebrado	CPEP Comité Adjunto	Humanos
	Día de la integridad con un Boletín Informativo (09 de junio)			Día de la Integridad celebrado	CPEP Comité Adjunto	Humanos
	Capacitación o charlas cortas sobre nuevas masculinidades, acoso sexual, ambiente laboral saludable para los servidores de la SEGOB			Charlas Realizadas	CPEP Comité Adjunto RRHH	Humano

Plan de Trabajo Año 2025

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
SEGUNDO TRIMESTRE	Reunión del Comité para discutir y ejecutar las actividades programadas en el plan de trabajo anual 2024, correspondiente al tercer trimestre del año.	Reuniones del Comité para discutir las actividades planificadas, establecer fechas y directrices para su ejecución y evaluación.	Ejecutar las actividades planificadas y la evaluación de las mismas.	Reuniones realizadas	CPEP	Humanos
	Identificar instituciones públicas y privadas con experiencias en programas de ética y probidad que puedan ser aliados del Comité.	Establecer alianzas estratégicas con Instituciones privadas o públicas y dependencias de la SEGOB, con el propósito de diseñar e implementar iniciativas conjuntas que promuevan y fortalezcan la cultura ética dentro de la institución.	Establecer acuerdos de colaboración con al menos tres instituciones públicas y/o privadas, así como dos dependencias internas como mínimo de la SEGOB, para desarrollar e implementar programas y actividades dirigidas a promover la ética y la integridad dentro de la institución.	Instituciones públicas y privadas y dependencias internas de las SEGOB.	CPEP	Humanos
	Establecer reuniones y negociaciones con representantes de estas instituciones para explorar posibles formas de colaboración.			Reuniones realizadas	CPEP	Humanos
	Concretar alianzas de colaboración y ejecución de actividades de acuerdo con las necesidades que en ética y probidad se requieran en la institución			Acuerdos de Colaboración	CPEP Comité Adjunto	Acuerdos de Colaboración

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
SEGUNDO TRIMESTRE	Socializar, el video explicando las instrucciones para presentar denuncias ante el Comité y proyectarlo en las pantallas, medios electrónicos de la SEGOB.	Aplicar correctamente los procedimientos legales para conocer las denuncias que interpongan los servidores públicos de la SEGOB, sobre violaciones al Código de Conducta Ética	Recepción y evacuación de denuncias sobre violaciones del Código de Conducta Ética	Video realizado	CPEPT Comité Adjunto Comunicaciones Infotecnología	Humanos Video
	Inducción sobre que tipos de denuncias conoce el Comité y como interponerlas.			Inducción realizada	CPEP Comité Adjunto TSC	Humanos
	Recepción de denuncia, mediante el buzón físico y código QR de la SEGOB.			Buzón físico y QR establecido.	CPEP Comité Adjunto Infotecnología	Humanos Tecnológicos Buzón Físico.
	Entrega de informe al TSC, correspondiente al II Trimestre de las actividades ejecutadas.			Informes entregados.	CPEP	Humanos Informe.

Plan de Trabajo Año 2025

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
TERCER TRIMESTRE	Solicitar a la subgerencia de recursos humanos, la lista de los nuevos servidores públicos para recibir la inducción sobre el código de conducta ética.	Concientizar mediante capacitaciones sobre la importancia de aplicar reglas de conducta éticas y morales en la Institución.	Capacitar al personal de la SEGOB, para que implementen las buenas prácticas de conductas éticas y morales, de manera presencial o vía conferencia electrónica.	Servidor Público Capacitado	CPEP RR-HH	Humanos Plataforma de video conferencia.
	Capacitar sobre los principios, normativas y procedimientos que establece el Código de Conducta Ética del Servidor Público a los colaboradores de la Institución			Capacitaciones realizadas.	CPEP TSC	Código de Conducta Ética del Servidor Público Computadora Data Show Humanos
	Una vez recibida las capacitaciones, los servidores públicos firmarán la declaración de cumplimiento del mismo Código de Conducta			Declaración de cumplimiento firmada y sellada	CPEP Comité Adjunto.	Declaración de cumplimiento Humanos.
	Capacitar sobre el manejo de los recursos institucionales orientado al valor de la responsabilidad de los servidores públicos en el actuar de sus funciones.			Servidor Público Capacitado	CPEP INFOTECNOLOGIA BIENES	Humanos Computadora Data Show

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
TERCER TRIMESTRE	Proyectar en las pantallas, computadoras y pagina web de la SEGOB, valores alusivos al mes de la familia.	Fomentar los valores y las buenas prácticas en la institución.	Concientizar sobre la puesta en práctica de los diferentes valores en la institución y mejorar las relaciones personales e interpersonales en los servidores públicos.	Valores Proyectados	CPEP Comité Adjunto Infotecnología	Acuerdos de Colaboración
	Boletín de los valores alusivos al mes de la familia			Boletines entregados	CPEP	Boletines
	Actividad de integración institucional: Celebración día de la Bandera vistiendo colores alusivos a la fecha.			Celebración Realizada	CPEP Comité Adjunto Máxima Autoridad Otros	Humanos Recursos Materiales

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
TERCER TRIMESTRE	Apoyo a RRHH en la Celebración del Día del Niño	Definir políticas de incentivo o reconocimiento laboral enmarcado en las buenas prácticas de los colaboradores de la SEGOB.	Reconocer y valorar los esfuerzos de los servidores públicos de la SEGOB, que con su trabajo se han proyectado en pro del patriotismo y la identidad nacional	Día del Niño Celebrado	CPEP RRHH	Humanos
	Actividad de Reforestación			Actividad Realizada	CPEP RRHH	Humanos
	Gestionar material para la realización de los murales relacionados a las fiestas patrias			Murales realizados	CPEP Gerencia Administrativa Comité Adjunto	Acuerdos de Colaboración
	Reunión del Comité para discutir y ejecutar las actividades programadas en el plan de trabajo anual 2025, correspondiente al cuarto trimestre del año.	Reuniones del Comité para discutir las actividades planificadas, establecer fechas y directrices para su ejecución y evaluación.	Ejecutar las actividades planificadas y la evaluación de las mismas.	Reuniones realizadas	CPEP	Humanos
	Entrega de informe al TSC, correspondiente al tercer trimestre, de las actividades ejecutadas.			Informes entregados	CPEP	Humanos Informe.

Plan de Trabajo Año 2025

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
CUARTO TRIMESTRE	Capacitación sobre la importancia de la prevención del cáncer de mama. Los servidores públicos deberán portar un listón de color rosado en solidaridad con las personas que sufren esta enfermedad.	Concientizar mediante capacitaciones sobre la importancia de aplicar reglas de conducta éticas y morales en la Institución.	Capacitar al personal de la SEGOB, para que implementen las buenas prácticas de conductas éticas y morales, de manera presencial o vía conferencia electrónica.	Servidor Público Capacitado	CPEP COMITÉ ADJUNTO	Humanos Computadora Data Show Presentaciones Listones de color rosado.
	Celebrar el día del hombre compartiendo un almuerzo con todos los hombres de la secretaria incluyendo archivo general.	Definir políticas de incentivo o reconocimiento laboral enmarcado en las buenas prácticas de los colaboradores de la SEGOB.	Reconocer y valorar los esfuerzos de los servidores públicos de la SEGOB, que con su trabajo se han proyectado en pro de la transparencia, anticorrupción y buenas prácticas.	Día del Hombre celebrado	CPEP Comité Adjunto	Humanos
	Convivo Navideño con todos los servidores de SEGOB				CPEP Gerencia Administrativa Comité Adjunto	Humanos
	Reunión del Comité para discutir y ejecutar las actividades programadas en el plan de trabajo anual 2025, correspondiente al cuarto trimestre del año.	Reuniones del Comité para discutir las actividades planificadas, establecer fechas y	Ejecutar las actividades planificadas y la evaluación de las mismas.	Reuniones realizadas	CPEP	Humanos

Comité de Probidad y Ética Pública
Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización
Plan de Trabajo Año 2025

FECHA DE REALIZACIÓN	ACTIVIDADES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS
	<p align="center">Entrega de informe al TSC, correspondiente al cuarto trimestre, de las actividades ejecutadas.</p>	<p>directrices para su ejecución y evaluación.</p>		<p align="center">Informes entregados</p>	<p align="center">CPEP</p>	<p align="center">Humanos Informe.</p>