



HONDURAS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

BOLETIN INFORMATIVO

Comité de Control Interno Institucional

El Comité de Control Interno es un órgano colegiado de apoyo a la Máxima Autoridad Institucional o Ejecutiva (MAI: Junta Directiva, Consejo de Administración, el Directorio, u otro cuerpo colegiado que dirija las instituciones, con las facultades establecidas en las disposiciones de su creación, MAE: los Secretarios de Estado, Gerentes Generales y otros que representen legalmente a las instituciones.), cuyo objetivo principal es contribuir a la eficaz y eficiente implementación, mantenimiento y mejora continua del control interno institucional; siendo para ello una importante instancia de coordinación, asesoramiento, consulta y seguimiento oportuno.



JURAMENTACIÓN



Juramentación del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN) Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización (SEGOB)

Todos los miembros de **COCOIN-SEGOB**, se comprometen a cumplir con lo dispuesto en MARCI para que Contribuir al logro de los objetivos de la **Secretaría Gobernación, Justicia y Descentralización** en cultura de transparencia y rendición de cuentas, fortalecer los recursos humanos, optimizar recursos presupuestarios, financieros y técnicos para implementación, seguimiento, autoevaluación y promover mejoras, sugerencias y observaciones durante el proceso de planificación, Comité y Subcomités de Control Interno de Supervisión Institucional y mejora continua, va a ser muy importante Desarrollar un proceso de implementación. controles internos, monitoreo continuo y Autoevaluación para la mejora y supervisar el proceso de planificación.



FUNCIONES PRINCIPALES COCOIN SEGOB

01

Elaborar el Plan Anual de Trabajo

02

Elaborar informes semestrales sobre los avances de la ejecución del Plan

03

Coordinar y consolidar los Planes de Implementación del MARCI

04

Desarrollar capacitaciones para facilitar la adecuada implementación y mantenimiento del Control Interno

REUNIONES Y SOCIALIZACIÓN DEL COCOIN

Este es un componente transversal a todos los principios y normas del control interno y externo de la institución. También permite a la institución poder compartir la información relevante y de calidad, misma que se le debe dar una importancia alta para el análisis y la toma de decisiones.



CAPACITACIONES



La capacitación juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los colaboradores adquieren los conocimientos, herramientas habilidades y actitudes para inter actuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda.

